

# PLAN DE FORMATION SYNDICALE 2022

du Comité Régional CGT  
à Institut Régional du Travail

Ce plan de formation, conçu avec la valeur ajoutée apportée par l'intervention croisée d'Universitaires et de Syndicalistes, constitue un outil au service des organisations et des militants de la CGT de la région PACA..

## L'institut Régional du Travail PACA... un peu d'histoire

L'IRT s'inscrit dans le mouvement d'éducation populaire qui s'est développé en France après la seconde guerre mondiale. Son fonctionnement s'appuie sur un partenariat original et paritaire entre les universitaires et les organisations syndicales au sein d'un conseil d'administration. Le Comité Régional CGT PACA propose, dans le cadre de l'IRT, une offre de formation au plus près des problématiques et des questions nouvelles qui traversent le territoire régional. De ce fait, il dispose d'une expérience et d'une expertise qu'il met à disposition des militant.e.s intéressées par une formation universitaire en vue d'une action syndicale plus efficace.

## Les Formations

Les formations IRT représentent un investissement syndical destiné à des camarades pour qu'ils/elles enrichissent ensuite les pratiques syndicales de ces connaissances renouvelées. Les Formations IRT ne remplacent pas les formations syndicales intra qui constituent des pré requis. Elles viennent les compléter par un approfondissement des problématiques syndicales, l'approche de questions de société et d'actualité en intégrant la dimension régionale.

« Se former  
pour investir  
efficacement  
tous les champs  
de l'intervention  
syndicale »

Elles s'appuient, autant que possible, sur deux sources :

- Les apports d'enseignants chercheurs en sociologie, économie...
- Les compétences syndicales.

**Les contenus des formations IRT présentés sont indicatifs. Ils peuvent évoluer en fonction de la demande des Unions Départementales.**

**Les camarades qui participent aux formations IRT ont leur frais d'hébergement, de restauration et de déplacement pris en charge par l'IRT, dans le cadre des règles définies par le Conseil d'Administration de l'IRT.**

► 26 AU 28 JANVIER 2022

## Négociations du CSE : de sa mise en place à son fonctionnement

Le cadre de fonctionnement du CSE est à préciser par la voie de la négociation collective, comme ses attributions, ses prérogatives et ses moyens de fonctionnement.

**Public : Élus et mandatés. Direction syndicale, UL et UD. Camarades ayant en charge les Protocoles électoraux dans les Professions (US) et/ou dans les Territoires (UL/UD).**

3

JOURS

► 7 AU 11 MARS 2022

## Communication écrite et orale

La communication écrite occupe généralement une place importante dans le monde du travail et constitue un des moyens de communications les plus utilisés au sein des entreprises. Ce type de communication se manifeste sous différentes formes : emails, comptes rendus, notes de synthèse, rapports ou enquêtes. **Délivrer un message clair et concis est essentiel pour l'activité du quotidien.** Parce que la parole libre, mais exposée, elle génère du stress. **Parce que la prise de parole en public, par exemple pour une réunion syndicale, permet de rassembler et de fédérer les personnes, il est important pour les militants d'en comprendre les techniques.**

**Public : Élus et Mandatés.**

5

JOURS

► 20 AU 22 JUIN 2022

## Qualité de Vie au Travail / Santé au Travail

Les enjeux du travail, de sa qualité et de son organisation sont déterminants pour la santé des salariés. Les négociations QVT doivent prendre en compte les enjeux de la transformation du travail.

**Enjeux – Démarches – Négociation.**

**Public : CSE – CSSCT – DS – Collectif Santé au Travail Interpro.**

3

JOURS

► 31 JANVIER ET 2 FÉVRIER 2022

NOUVEAU

## AT/MP, Handicap, inaptitude et désinsertion professionnelle : prévenir et agir

Des problématiques de plus en plus importantes dans les entreprises. **Comment intervenir dans les instances représentatives du personnel ? Comment agir sur la prévention des risques ?**

**Public : Élus et mandatés CSE / CSSCT. Mandatés Interpro Santé au Travail. Direction Syndicale, UL et UD.**

2

JOURS

► 11 AU 15 AVRIL 2022

## Démarches et Outils pour la Négociation / NAO

Une négociation réussie s'appuie sur plusieurs aspects : **savoir se préparer, mais aussi construire une séquence de négociation dans le temps**, maîtriser les techniques de création et de répartition de valeur, gérer l'échange d'informations, se protéger des principaux biais psychologiques. Il s'agit d'enjeux pour lesquels des méthodes éprouvées existent, peuvent être apprises puis mises en pratique.

**Public : Élus et Mandatés.**

5

JOURS

► 19 AVRIL 2022

## Prise de note par Carte Heuristique

La carte heuristique ou carte mentale (mind-map) est un procédé ancien de réflexion et de **structuration des idées par l'image**. Elle permet **d'organiser et de synthétiser des informations** et des connaissances à partir d'un **raisonnement en arborescence**.

**Public : Tous Militants motivés.**

1

JOURS

► 23 AU 24 JUIN 2022

## Égalité Professionnelle Femmes/Hommes

2 JOURS

Gagner l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, c'est avancer vers une société plus juste, c'est déconstruire les rapports de domination de genre et les rapports sociaux de classe.

**Enjeux – Démarches – Négociations.**

**Public : CSE – DS – Collectif Mixité Interpro.**

► 24 AU 28 OCTOBRE 2022

## Qualité de Vie Syndicale et Militantisme

5 JOURS

La qualité de la vie syndicale, ou plutôt son absence, est souvent mise en avant pour expliquer l'affaiblissement organisationnel de la CGT. Il n'y a pas de fatalité en la matière. La vie de l'organisation dépend en priorité de la capacité et de la volonté des dirigeants à la mettre en œuvre et à l'impulser.

Objectif : Permettre aux Militant(e)s de se réappropriier les questions liées à la QVS par des notions de culture d'organisation.

**Public : Responsable QVS et membres de CE.**

► 24 ET 25 NOVEMBRE 2022

## Perspectives et Enjeux Territoriaux - CESER

2 JOURS

Appropriation des dossiers régionaux par les mandatés CESER.

**Public : Mandatés CESER.**

### POUR PARTICIPER À UNE FORMATION

Cochez les formations choisies au verso et remplissez le formulaire d'inscription ci-contre



A renvoyer à : [secretariat@cgtpaca.fr](mailto:secretariat@cgtpaca.fr)  
ou CR CGT PACA - 26 Rue Duverger - 13002 MARSEILLE

# BULLETIN DE PRÉINSCRIPTION

Liste des formations à choisir au verso de ce bulletin.

NOM : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Mobile : \_\_\_\_\_

E-mail (où sera envoyée la convocation) : \_\_\_\_\_

Adresse complète : \_\_\_\_\_

Syndicat / Fédération : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

**Les inscriptions seront prises en compte après validation par les Unions Départementales CGT respectives.**

**UD CGT 04**

42 Boulevard Victor Hugo  
04000 DIGNE LES BAINS  
union.cgt.ahp@wanadoo.fr

**UD CGT 13**

23 Boulevard Charles Nedelec  
13003 MARSEILLE  
ud13@cgt13.fr

**UD CGT 05**

3 Rue David Martin  
05000 GAP  
ud5@cgt.fr

**UD CGT 83**

13 Avenue de l'Amiral Collet  
83000 TOULON  
udcgtvar@gmail.com

**UD CGT 06**

34 Boulevard Jean Jaurès  
06300 NICE  
ud@cgt06.fr

**UD CGT 84**

1 rue Ledru Rollin  
84000 AVIGNON  
ud84@cgt.fr

# Je souhaite participer à la formation

Cocher les cases correspondantes

- 26 au 28 Janvier 2022**  
Négociations du CSE :  
de sa mise en place à son fonctionnement (obligations, négociations, contentieux)
- 31 Janvier et 1<sup>er</sup> Février 2022**  
AT/MP, Handicap, inaptitude et désinsertion professionnelle : prévenir et agir.
- 7 au 11 Mars 2022**  
Communication écrite et orale
- 11 au 15 Avril 2022**  
Démarches et Outils pour la Négociation /NAO
- 19 Avril 2022**  
Prise de note par Carte Heuristique (Mentale)
- 20 au 22 Juin 2022**  
Qualité de Vie au travail / Santé au Travail
- 23 au 24 Juin 2022**  
Égalité Professionnelle Femmes /Hommes
- 24 au 28 Octobre 2022**  
Qualité de Vie Syndicale et Militantisme
- 24 et 25 Novembre 2022**  
Perspectives et Enjeux Territoriaux CESER
- 28 au 30 Novembre 2022**  
De l'engagement à la sortie de mandat : Suivi et accompagnement du parcours militant
- 13 et 14 Décembre 2022**  
Formation Professionnelle : Impulser une démarche revendicative en entreprise

► 28 AU 30 NOVEMBRE 2022

**NOUVEAU**

## De l'engagement à la sortie de mandat : Suivi et accompagnement du parcours militant

**3**  
JOURS

Au-delà de la lutte contre les discriminations liées au mandat, prendre en compte les évolutions de l'engagement militant et connaître les outils permettant les progressions ou reconversions professionnelles.

**Public : Direction syndicale, UL et UD. Militants engagés dans une démarche de sortie de mandat.**

► 13 ET 14 DÉCEMBRE 2022

## Formation Professionnelle : Impulser une démarche revendicative en entreprise

**3**  
JOURS

La Formation Professionnelle impacte la question des qualifications, des reconnaissances dans la rémunération, des classifications, mais aussi celle de l'émancipation des travailleurs. C'est pourquoi, il est important que les militants CGT soient en capacité d'identifier les outils pour accompagner individuellement les salariés et d'expliquer la démarche à mettre en œuvre pour élaborer et porter des revendications sur la Formation Professionnelle dans l'entreprise, la profession et le territoire..

**Public : Élus CSE, DS et RS. Militants des UL.**

### POUR PARTICIPER À UNE FORMATION

 **Cochez les formations choisies ci-contre et remplissez le formulaire d'inscription au recto**

A renvoyer à : [secretariat@cglpaca.fr](mailto:secretariat@cglpaca.fr)  
ou CR CGT PACA - 26 Rue Duverger - 13002 MARSEILLE